

38.03.03 Управление персоналом.

Организациям необходим принципиально иной тип руководителя – «цифровой лидер», который может формировать команды, обеспечивать постоянное взаимодействие и вовлеченность сотрудников, развивать культуру инноваций, контролировать риск-аппетит и создавать условия для непрерывного совершенствования. Облачные HR-сервисы и программное обеспечение подтверждают стремительность развития цифрового HR. Управление персоналом сегодня является одной из самых крупных технологически не освоенных ниш. Специалист по управлению персоналом может работать в различных структурах и сферах связанных с управлением организации. Имеются госбюджетные места. Есть возможность обучаться по программам подготовки офицеров и сержантов запаса в военном учебном центре СамГТУ.



**САМАРСКИЙ
ПОЛИТЕХ**

Опорный университет

**ФГБОУ ВО
«Самарский государственный
технический университет»**

Инженерно-экономический факультет
*Кафедра «Экономика и управление
организацией»*

Тел. (846) 278-43-81
E-mail: eyo080505@mail.ru



**САМАРСКИЙ
ПОЛИТЕХ**

Опорный университет

38.03.04. Государственное и муниципальное управление.

Специалист может работать в различных государственных и муниципальных органах. Объектом профессиональной деятельности по данному профилю подготовки являются органы государственной власти РФ, органы местного самоуправления, гос. и муниципальные предприятия и учреждения, институты гражданского общества, общественные организации, некоммерческие и коммерческие организации, международные организации, научные и образовательные организации.

Специалист, который организует онлайн - и офлайн-диалог между общественными активистами и чиновниками, отвечающими за конкретные сферы (образование, ЖКХ, строительство, пенсионное обеспечение и др.), для выработки совместных решений. Имеются госбюджетные места. Есть возможность обучаться по программам подготовки офицеров и сержантов запаса в военном учебном центре СамГТУ.

Магистерские программы

38.04.04. Государственное и муниципальное управление. Профиль: «Государственное и муниципальное управление»

Объектом профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, являются органы государственной власти РФ, органы местного самоуправления, гос. и муниципальные предприятия и учреждения, институты гражданского общества, общественные организации, некоммерческие и коммерческие организации, международные организации и международные органы управления, иные организации, подразделения по связям с государственными и муниципальными органами и гражданами. Имеются госбюджетные места

38.04.03 Управление персоналом. Профиль: «Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики»

Целью программы является подготовка магистра высокой квалификации, способного разработать концепцию кадровой политики и стратегии управления персоналом; регулировать трудовые отношения; управлять организационной культурой, конфликтами и стрессами на основе безопасных цифровых технологий. Специалист по управлению человеческими ресурсами может работать в различных структурах и сферах связанных с управлением организации.

38.04.03 Управление персоналом. Профиль: «Управление персоналом»

Объектом профессиональной деятельности выпускника по данному профилю подготовки является разработка философии, концепции, кадровой политики и стратегии управления персоналом, кадровое планирование и маркетинг персонала; найм, приём, оценка, аудит Контроллинг и учет персонала; социализация, профориентация, адаптация и аттестация персонала; трудовые отношения, управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами; развитие персонала, управление деловой карьерой, а также оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом, управленческий консалтинг.