

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ в Коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области средней общеобразовательной школы  
с. Майское муниципального района Пестравский  
Самарской области  
(включая структурные подразделения и филиалы)

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер *04/03/2014.5*  
от «*04*» *03* *2014.5*  
*Зав. ешеу, Коррадова Т.И.*  
подпись, Ф.И.О.

1.1. Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Майское муниципального района Пестравский Самарской области (далее - учреждение), в лице директора Власовой Людмилы Михайловны, действующего на основании Устава, и работники учреждения, включая структурные подразделения и филиалы, в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения Радаева Александра Михайловича (регистрационный номер 02722022):

2. Дополнить приложение №1 к коллективному договору от 16 мая 2022г. Правила внутреннего трудового распорядка следующего содержания:

2.10 Заработная плата выплачивается не реже, чем два раза в месяц путем перечисления денежных средств на расчетный счет работника в банк: заработная плата за первую половину месяца выплачивается 16 числа расчетного месяца, за вторую половину месяца выплачивается 01 числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходными и нерабочими праздничными днями выплаты заработной платы производятся накануне этого дня.

При этом каждому сотруднику выдается расчетный листок 1 раз в месяц под роспись в реестре выдачи расчетного листка в день выдачи окончательного расчета.

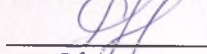
Выплата отпускных производится не позднее, чем за три календарных дня до начала отпуска. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Подписи сторон:

От работников:  
Председатель профсоюзного  
комитета

ГБОУ СОШ с. Майское

 А.М.Радаев  
«01» мая 2024 г.

От работодателя:

Директор  
ГБОУ СОШ с. Майское

 Л.М.Власова  
«01» мая 2024 г.

