

Кейс/отзыв наставляемого Баубековой А.Ж.

1. Методическая копилка наставляемого, которая сформировалась в рамках реализации программы:

- конспект занятия по литературному чтению;
- конспект занятия по математике;
- конспект занятия по русскому языку;
- конспект занятия по окружаемому миру.

2. Достижения наставляемого за период реализации программы, связанные с целями наставнической деятельности:

Публичное представление опыта:

- открытый показ занятий по математике, по русскому языку, по литературному чтению, по окружающему миру;
- участие в окружной акции «Чистая улица»

Заполненная наставляемым анкета, с приложением краткого анализа её результатов (прилагается).

Анкета наставляемого Баубековой А.Ж.

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? [да/нет]
2. Если да, то где? нет

Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

1.Эффективность программы наставничества	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. Насколько комфортно было работать в программе наставничества?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3. Полезность программы профессиональной и должностной адаптации	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. Организованные для Вас мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5. Качество передачи Вам необходимых теоретических знаний	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6. Качество передачи Вам необходимых практических навыков	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7. Ощущение поддержки от наставника	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8. Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

9. Что Вы ожидали от программы и своей роли?

Успешное освоение и применение в работе музейной педагогики

10. Насколько оправдались Ваши ожидания?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
--	---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

11. Что особенно ценно для Вас было в программе?

Дополнила свои знания по методике ведения уроков

12. Чего Вам не хватило в программе/что хотелось бы изменить?

Заполнение электронного журнала

13. Как часто проводились мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	Очень часто	Часто	Редко	1-2 раза	Никогда
--	-------------	--------------	-------	----------	---------