

РАССМОТРЕНЫ
на заседании Педагогического совета
ГБОУ СОШ с. Майское

Протокол № 2 от «13» 10 2025г.

УТВЕРЖДЕНЫ
Директором ГБОУ СОШ с.
Майское


Л.М.Власовой
Приказ № 19/2 от «13» 10 2025 г.

СОГЛАСОВАНЫ
на заседании Управляющего Совета
ГБОУ СОШ с. Майское

Протокол № 2 от «13» 10 2025г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда и распределении стимулирующих выплат работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области средней общеобразовательной школы с. Майское
муниципального района Пестравский Самарской области

2025 г.

1.В разделе 1 «Общие положения», Положения об оплате труда и распределении стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Майское муниципального района Пестравский Самарской области – дополнить абзацем 33 следующего содержания:

« Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Запрещается, какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда»;

- после абзаца 33 дополнить абзацем 34 следующего содержания:

« Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами»;

- после абзаца 34 дополнить абзацем 35 следующего содержания:

« Индексация заработной платы производится всем лицам, работающим по трудовому договору. Никаких исключений законодательство не предусматривает»;

- после абзаца 35 дополнить абзацем 36 следующего содержания:

« Организация должна проводить индексацию в порядке, который они самостоятельно установили в своих локальных актах»;

- после абзаца 36 дополнить абзацем 37 следующего содержания:

« Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом»;

- после абзаца 37 дополнить абзацем 38 следующего содержания:

«Если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности. Работники, которые выразили желание получить дополнительные дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не всегда успевают использовать полагающиеся им отгулы до дня увольнения. В такой ситуации накопленные отгулы не "сгорают" и сотрудники не лишаются повышенной оплаты такой работы»;

- после абзаца 38 дополнить абзацем 39 следующего содержания:

«При увольнении сотрудника, компенсация выплачивается за все отгулы, которые сотрудник не использовал в период работы. Компенсировать сотруднику неиспользованные отгулы за работу в выходные или нерабочие праздничные дни нужно независимо от основания увольнения (по собственному желанию, по соглашению сторон, по инициативе работодателя или по другому основанию)»;

- после абзаца 39 дополнить абзацем 40 следующего содержания:

«Компенсацию необходимо выплатить в день увольнения при окончательном расчете с работником. Размер компенсации составляет разницу между полагавшейся сотруднику оплатой работы в выходные или нерабочие праздничные дни и фактически произведенной за эти дни оплатой (в одинарном размере). Компенсацию следует рассчитывать исходя из условий оплаты труда сотрудника, установленных на день работы в выходной или нерабочий праздничный день, а не на день увольнения. Даже если с момента работы прошло продолжительное время (например, сотрудник работал в выходной или нерабочий праздничный день в другом году), для расчета нужно брать зарплату в том месяце, когда выполнялась работа.

Для определения суммы компенсации за неиспользованные отгулы необходимо:

- 1) рассчитать двойную оплату за часы, отработанные в выходной или нерабочий праздничный день;
- 2) вычесть из этой суммы уже выплаченную сотруднику одинарную оплату, которую он получил после того, как выбрал отгул вместо повышенной оплаты;
- 3) определить сумму разницы, которую необходимо выплатить сотруднику при увольнении».