

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ в Коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
с. Майское муниципального района Пестравский
Самарской области
(включая структурные подразделения и филиалы)

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 0389 2025/1

от «20» 05 2026 г.

Ген. Мухоморова Е. В.

(должность, Ф.И.О.)

1. Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Майское муниципального района Пестравский Самарской области (далее - учреждение), в лице директора Власовой Людмилы Михайловны, действующего на основании Устава, и работники учреждения, включая структурные подразделения и филиалы, в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения Радаева Александра Михайловича (регистрационный номер 03892025):

2. Раздел 5 «Оплата труда, доплаты, надбавки и компенсационные выплаты» пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на расчетный счет работника в банк не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, а именно:

-за первую половину месяца – 20 числа расчетного месяца;

-за вторую половину месяца – 05 числа месяца, следующего за расчетным;

-выплата денежного вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета Российской Федерации осуществляется не позднее дня текущего месяца.


При совпадении дня выплаты с выходными и нерабочими праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При этом каждому сотруднику выдается расчетный листок 1 раз в месяц под роспись.

За время отпуска заработная плата выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности и произвести с работником окончательный расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации

Подписи сторон:

От работников:
Председатель профсоюзного комитета
ГБОУ СОШ с. Майское
 А.М.Радаев
«20» 05 2026 г.

От работодателя:
Директор
ГБОУ СОШ с. Майское
 Л.М.Власова
«20» 05 2026 г.



В данном документе прошито
и скреплено печатью _____
Орхон (1) _____ стр.
Директор ГБОУ СОШ с.Майское
Л.М.Власова Л.М.Власова
«20» _____ 05 2026 г.

